

Anbefaling fra Akutinstitutionen Birkebo

"Supervision, personaleudvikling, medarbejderpleje det er svært lige at sætte navn og begreber på den proces vores afdeling har været igennem og er midt i, løftet, støttet og styret af Claus som supervisor, inspirator, facilitator og tovholder.

Claus startede som supervisor på afdelingen i begyndelsen af 2010. En afdeling, hvor personale gruppen beskriver sig selv, "som ikke så nemme at have med at gøre", og en afdeling der er præget af hurtighed og omskiftelighed som en del af grundvilkåret.

Claus har formået at holde skuden flydende, også når den har gynet meget. Det har været og er fortsat en opgave at finde den rette mængde og rette slags forstyrrelse for denne afdeling. Claus har været i stand til at afpasse forstyrrelse og tryk i afstemte portioner, så skuden godt nok har gynet, men den er ikke gået under og ind imellem sejler den nu så støt og roligt at der er blevet overskud til at der spejdes mod nyt land. Ny afdelingsleder, ny struktur og måde at organisere supervisionen på, har udfordret og udviklet alle, også Claus.

I forløbet er den "traditionelle" supervision blevet afløst/udviklet til et mere undersøgende og skabende rum for alle på afdelingen. Det har selvfølgelig udfordret alle, men det har slet ikke afskrækket Claus, at finde nye måder at skabe udvikling på. Fantastisk at være med til at prøve nye måder og veje, men med en sikkerhed i, at i hvert fald en (Claus) nogenlunde kan holde en kurs og en retning

Der arbejdes stadig med at finde den optimale måde at gøre alting på, men da vi hele tiden bliver klogere og udvikler os sammen, så finder vi den forhåbentlig aldrig.

Cirka hvert halve år har gruppen på opfordring fra Claus evalueret på supervisionsforløbet. Både for at forholde os til den foregående periode, men også for at skabe refleksion og tanker omkring hvad vi hver især ser som nødvendigt for afdelingens og vores egen fortsatte udvikling."

Trine Lohman – Afdelingsleder
Birkebo, Danners Børn
August 2014